

#### SEGURIDADE

Fibra explica o impacto do indicador de expectativa de vida para os Fundos de Pensão. **Página 4**

#### INVESTIMENTOS

A rentabilidade dos investimentos da Fibra, até julho, foi acima da meta atuarial, que acumula 4,80%. **Página 5**

#### ONDE ANDA VOCÊ

Conheça Palmira Zuque Duarte, que tem uma bela história de trabalho e coragem, e continua disposta. **Página 7**

Ano 30

nº 227

Ago/17

# FIBRAnotícias

ÓRGÃO DE DIVULGAÇÃO DA FUNDAÇÃO ITAIPU-BR DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

FIBRA - COMPROMISSO ATRAVÉS DO TEMPO

## Participantes aprovam o trabalho da Fibra e dão nota 9. Veja o resultado da Pesquisa de Satisfação 2017

*Páginas 2 e 3*



## Temas importantes

Nesta edição quero destacar dois temas relevantes: a eleição dos novos membros do Conselho Deliberativo e Comitê de Investimentos, e a pesquisa de opinião.

Sobre o processo eleitoral, diversas vezes comentamos que os resultados da Fibra não são produto isolado, mas sim fruto da atuação independente e harmônica de seus colegiados, com o suporte imprescindível da equipe técnica. Os mandatos atuais do Conselho Deliberativo, do Comitê de Investimentos e da Diretoria Executiva se encerram em 31/03/2018. Já o mandato do Conselho Fiscal se encerra em 31/03/2020.

O calendário eleitoral é previamente definido para não coincidir com o período de férias, o que poderia prejudicar a participação na eleição. Assim, o objetivo é alcançar maior número de candidaturas e de percentual de votantes, assegurando a representatividade adequada nos colegiados. A legitimidade do processo é assegurada por uma Comissão Eleitoral formada por representantes da Fibra, de Itaipu, dos Participantes ativos e dos assistidos.

A quantidade de candidaturas apresentadas já é um ótimo indicativo do interesse pelo pleito: entre os Participantes ativos, são cinco candidatos ao conselho deliberativo e quatro ao comitê de investimentos. Entre os assistidos, são seis candidatos ao conselho deliberativo e três ao comitê de investimentos.

Quanto ao percentual de votantes, isso dependerá de você! Neste ano, a novidade é que a votação por plataforma eletrônica foi estendida também aos assistidos. O processo eleitoral pode ser acompanhado pelo site da Fibra, além dos informativos encaminhados pelo setor de comunicação.

Sobre a Pesquisa de Satisfação com os Participantes, os bons índices obtidos nos trazem ao mesmo tempo alegria e responsabilidade. Alegria por perceber que o trabalho desenvolvido ao longo dos anos vem produzindo, não só resultados financeiros, mas também confiança e segurança para os Participantes. E responsabilidade porque, quanto maior é a confiança em nós depositada, maior nossa responsabilidade em honrar esta confiança, procurando superar os desafios com elevados padrões técnicos e éticos de gestão.

**Sílvio Rangel**  
Diretor-superintendente

## Pesquisa mostra que estamos no caminho certo

*Juntamente com a avaliação de risco e controles de processo, a Pesquisa de Satisfação dos Participantes é uma ferramenta poderosa que a Fibra dispõe em busca da melhoria contínua de seus serviços e produtos.*

“A opinião dos Participantes é um dos fatores que compõem as análises e o nosso planejamento estratégico, e por isso a Pesquisa é tão importante para nós”, diz Flávio Medeiros da Costa, diretor de Seguridade da instituição.

A pesquisa mensura a qualidade do relacionamento da Fibra com seu público consumidor, pois traz em detalhes o que pensam os Participantes do atendimento e dos meios de comunicação, bem como seu nível de confiança e segurança em relação a gestão do Plano de Benefícios.

A meta é ganhar nota 10, porém, para o diretor de Seguridade, apesar de existirem fatores como o cenário sócio-político-econômico, que tem fomentado dúvidas aos participantes dos diversos planos de previdência no país, a Fibra alcançou uma nota geral muito boa,

ficando acima do índice da pesquisa anterior.

### NOVOS DESAFIOS

Por outro lado, a Fibra recebeu a boa nota como maior responsabilidade, pois segundo o dito popular: manter é mais difícil do que conquistar. “Sabemos que muito ainda temos a fazer e aperfeiçoar”, comenta Flávio. Entre algumas ações identificadas na pesquisa, a Fibra deve intensificar a comunicação com os Participantes, visando maiores esclarecimentos sobre o seu plano de benefícios, bem como trabalhar ainda mais para tornar sua linguagem de fácil entendimento para ativos e assistidos, um desafio constante para instituições de todos os setores.



### EXPEDIENTE

**FIBRA**  
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR  
Fundação Itaipu Brasil

Rua Comendador Araújo, 551, 9º andar  
CEP 80420-000 | Curitiba - PR  
Telefone (41) 3321.4001 e 0800.414.404 | Fax (41) 3321.4256  
www.fundacaoitaipu.com.br | fibra@fundacaoitaipu.com.br  
**Escritório em Foz do Iguaçu:**  
Centro Executivo de Itaipu | Telefone: (45) 3520.5210

#### DIRETORIA EXECUTIVA

**Sílvio Renato Rangel Silveira** (diretor-superintendente),  
**Denyse Gubert Rocha** (diretora de Administração e Processos),  
**Flávio Medeiros da Costa** (diretor de Seguridade)

#### CONSELHO DELIBERATIVO

**João Emílio Corrêa da Silva de Mendonça** (presidente),  
**Adriano Bardou Martins** (presidente substituto) e **Rosimeri Fauth Ramada Martins**, Representante dos Ativos: **Laerti Alves Quadrado** e **Eron Márcio Nyznyk**, Representante dos Assistidos: **Saulo Assumpção**

#### CONSELHO FISCAL

**Andrea Silva Medeiros** (presidente) e  
**Clerione Raquel Herther da Rocha** (presidente substituta)  
Representante dos Ativos: **Claudia Regina Dal Moro Borges**  
Representante dos Assistidos: **Dieb Tannouri**

#### COMITÊ DE INVESTIMENTOS

**Luiz Covello Rossi** (presidente), **Mariana Favoreto Thiele** (presidente substituta), **Alexandre Mugnaini**, Representante dos Ativos: **Alexandra Dias Mendoza** e **Sílvio José Silvestre**, Representante dos Assistidos: **Luís Carlos da Conceição**

#### JORNALISTA RESPONSÁVEL

Maria Júlia Jacubiak | Reg. Prof. DRT 857

#### PROJETO GRÁFICO E PROGRAMAÇÃO VISUAL

Elize Garcia Design Studio  
www.elizegarcia.com | design@elizegarcia.com

#### IMPRESSÃO

Gráfica Exklusiva | (41) 3273.6467  
www.exklusiva.com.br | comercial@exklusiva.com.br

## Pesquisa de Satisfação. Participantes consideram o trabalho da Fibra muito bom

**A nota média geral deste ano foi 9,0. Tiveram maior influência na nota: o sentimento de segurança (92%), confiança (89%) e transparência (95%), o conteúdo do site (99%), a eficiência dos canais de comunicação (99%), a qualidade visual do Fibra Notícias (98%) e do Relatório Anual (98%), e o bom atendimento da Fibra aos associados (98%).**

**A** Pesquisa foi realizada em junho, pela Gestner Gestão e Consultoria, que ouviu 615 pessoas (294 Ativos e 356 Assistidos) de um cadastro de 3.075 pessoas. Os entrevistados foram sorteados aleatoriamente em todo País, sendo a maioria deles residente na região Sul.

### Confira os principais resultados:

#### SERVIÇOS PRESTADOS

A primeira pergunta teve por objetivo saber dos assistidos qual a sua percepção de segurança em relação à suplementação de aposentadoria/pensão. A maioria (92%) respondeu se sentir seguro. Apenas 3% disseram não estar seguro. A mesma pergunta foi direcionada aos ativos, apenas modificando o quesito “segurança” por “confiança”. O índice manteve-se alto, 89% dos entrevistados se sentem confiantes, e apenas 2% não se sentem seguros. 95% deles também acham vantajoso participar do plano.

O público de assistidos foi ainda questionado sobre o atendimento às expectativas que tinha quando se inscreveu no plano de suplementação. 95% informaram estar “acima do esperado” ou “de acordo com o esperado”. 97% deles também concordam que sem o benefício do plano da Fibra provavelmente enfrentariam dificuldades durante a aposentadoria.

#### INVESTIMENTOS

Todos os entrevistados foram questionados quanto à satisfação em relação à administração dos investimentos. Nesse quesito a Fibra também foi muito bem avaliada. 97% dos entrevistados que opinaram disseram que está “bem administrada”. Já em relação a influência da conjuntura econômica nos fundos de pensão, 58% deles acham negativa e 30% positiva. Apenas 5%

disseram não ter influência alguma.

Quanto a transparência das informações prestadas pela instituição, 95% dos ouvidos disseram estar “muito satisfeito” ou “satisfeito”. O público que apresentou maior índice de satisfação foi o de pensionistas, 98%.

#### COMUNICAÇÃO

Foi neste item que a pesquisa revelou a melhor notícia: a Fibra cresceu positivamente em relação à meta traçada no início de 2016, quando estampou na manchete do Fibra Notícias que gostaria de melhorar sua comunicação em todos os sentidos. A semente germinou e os números mostram que esforço surtiu efeitos. Praticamente todos os ouvidos (99%) acham que a Fibra é eficiente no fornecimento de informações. Os canais de informação mais votados foram o site e o Fibra Notícias.

#### SITE E JORNAL

Perguntados sobre a facilidade de encontrar as informações desejadas no portal, 99% dos entrevistados (ativos e aposentados) responderam que encontram ali todas as informações que precisam para o seu dia a dia.

O conteúdo do jornal também foi bem cotado. 94% dos Participantes acham ótimo ou bom. Na estratificação da preferência por público, os ativos elencaram os temas “Investimentos” e “Educação Financeira” e os assistidos, “Onde anda você / Quem está chegando” e “Saúde”.

A pesquisa também levantou críticas e sugestões, que foram classificadas e serão consideradas como insumo no Planejamento Estratégico de 2018.

**Média geral – 9**  
**Segurança – 92%**  
**Confiança – 89%**  
**Investimentos – 97%**  
**Transparência – 95%**  
**Atendimento – 99%**



# Expectativa de vida e sua influência nos fundos de pensão

**Saiba por que ela é utilizada como hipótese atuarial no Plano de Benefícios da Fibra.**

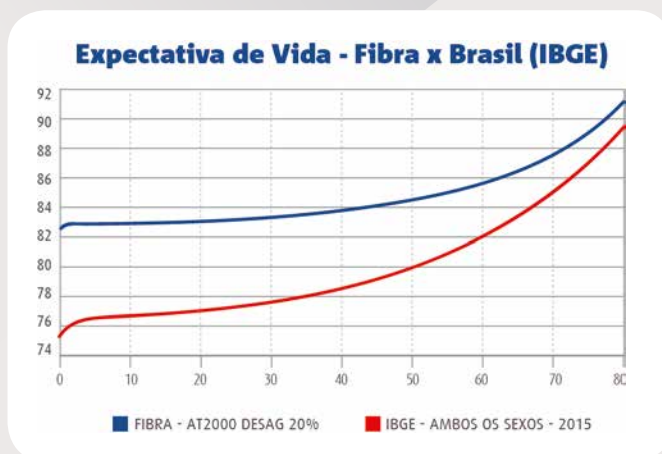
Também chamada de esperança de vida, a expectativa de vida é o número aproximado de anos que um grupo de indivíduos nascidos no mesmo ano irá viver, se forem mantidas as mesmas condições desde o seu nascimento. Também é um indicador de qualidade de vida de um país, pois alguns fatores têm influência direta nessa qualidade, são eles: educação, saúde, assistência social, saneamento básico, segurança no trabalho, índices de violência e ausência ou presença de guerras e de conflitos internos.

Ao longo da história as taxas de expectativa de vida no mundo evoluíram devido ao progresso da medicina e as melhorias na infraestrutura de saneamento básico e higiene, resultando na queda acentuada da mortalidade e no consequente crescimento demográfico. Porém, dados de 2015 mostraram que enquanto as expectativas de vida eram elevadas em países desenvolvidos como Japão (89,79 anos), Suíça (82,50), França (81,75), Espanha (81,57) e Alemanha (80,57), ficando acima de 80 anos, em países subdesenvolvidos como Nigéria (53,02 anos), Moçambique (52,94) e Afeganistão (50,87), as expectativas sequer chegaram aos 60 anos.

## NO BRASIL

Existe também a questão da diferença de expectativa de vida conforme o gênero, pois no mundo todo as mulheres vivem mais que os homens. Isso devido a fatores como:

maior preocupação feminina com a saúde, maior envolvimento masculino com violência, e também porque determinadas funções masculinas tem maior incidência de penosidade e periculosidade.



Em nosso país, a expectativa de vida tem crescido progressivamente ao longo dos anos, em consequência do aumento da qualidade de vida. De acordo com o IBGE, em 54 anos a expectativa de vida brasileira ao nascer cresceu 26,6 anos, passando de 48 anos, em 1960, para 74,6 anos, em 2014. Em 2013, a expectativa de vida das mulheres ultrapassou sete anos a dos homens, acompanhando a tendência mundial.

## PARA NÓS

Na Fibra, a expectativa de vida dos Participantes é acompanhada anualmente, verificando-se a adequação das tábuas de mortalidade/sobrevivência utilizadas nas avaliações atuariais do Plano de Benefícios. Esse controle é obrigatório e está previsto na Resolução nº 18/2006 e Instrução nº 23/2015 da Previc.

A tábua de mortalidade geral utilizada na Fibra (AT-2000 desagradada em 20%, ou seja, com redução de 20% na mortalidade), baseia-se numa experiência americana

(EUA) que tem esperança de vida superior à média brasileira, e acompanha a qualidade de vida dos participantes do plano, em que a expectativa de vida é de 85 anos para quem tem hoje 55 anos de idade.

## VIVENDO MAIS

Isso tudo demonstra a importância da clareza quanto à finalidade ao compararmos a expectativa de vida. Isso porque nos fundos de pensão a sobrevivência do participante ao se aposentar é mais relevante do que ao nascer, pois o objetivo é acompanhar sua expectativa de vida ao longo da carreira profissional e, principalmente, aquela que terá ao se desligar, quando passará a receber o benefício. Desse modo as provisões atuariais são apuradas de forma mais assertiva.

## Acompanhe a evolução da expectativa de vida na Fibra:

ANO DE VIGÊNCIA	TABELA DE MORTALIDADE	EXPEC. MÉDIA DE VIDA 55 ANOS
1988 - 1999	CSO 58 MASC	19,7
2000 - 2002	AT 49 MASC	22,2
2003 - 2004	AT 83 MASC	27
2005 - 2008	AT 2000 MASC	27,9
2009	AT 2000 DESAG 10%	28,9
2010 - 2012	AT 2000 DESAG 10%	28,9
2013 - 2016	AT 2000 DESAG 20%	30

O quadro mostra que na criação da Fibra esperava-se que um Participante com 55 anos de idade sobrevivesse por mais 19,7 anos. Hoje, um Participante com a mesma idade possui expectativa de vida de mais 30 anos, ou seja, a Fibra passou a provisionar o pagamento dos benefícios por 10,3 anos a mais do que estava previsto originalmente.



# Desempenho da economia e dos investimentos em 2017

**A**o fazermos um balanço da economia brasileira nestes sete meses do ano, destacamos os dados do Relatório Focus do Banco Central do Brasil (BC), que retrata as expectativas de mercado para os principais indicadores. Dentre estes, chamamos a atenção para a expectativa de inflação, que se encontra abaixo da meta estipulada pelo BC (4,5%); e a taxa de juros Selic, que o mercado acredita encerrar o ano próximo a 8%, muito abaixo dos 13,75% a.a. registrada em dez/2016.

Este cenário, caracterizado por baixa inflação e queda vigorosa nos juros, traz grandes desafios para a alocação dos investimentos, já que os prêmios dos títulos públicos tendem a se reduzir consideravelmente nestas condições. Além

disso, ainda que o Ibovespa acumule alta de 9,45% em 2017, permanecem presentes fatores de risco relevantes para a manutenção do crescimento da economia brasileira, dentre os quais, o baixo índice de confiança dos empresários, a fragilidade nas contas do governo central e o alto nível de desemprego.

## NA FIBRA

A rentabilidade dos investimentos acumula expansão de 5,82% até julho, acima da meta atuarial que acumula 4,80%. Todas as carteiras de investimentos da Fibra

superam a meta atuarial no acumulado do ano, com destaque para a carteira de renda fixa, que apresentou rentabilidade de 5,41%, e para a carteira de renda variável, que acumula rentabilidade de 8,79%.

Para o restante do ano, a gestão dos investimentos deve permanecer posicionada de forma conservadora, com parte relevante da alocação em títulos públicos, mas sem deixar de aproveitar as oportunidades que possam surgir em bolsa e outros ativos, observando os fundamentos de mitigação de riscos e preservação de capital dos Participantes.

	27/01/17	24/02/17	31/03/17	28/04/17	26/05/17	30/06/17	28/07/17
<b>INFLAÇÃO IPCA</b>	4,70%	4,36%	4,10%	4,03%	3,95%	3,46%	3,40%
<b>TAXA DE JUROS SELIC</b>	9,50%	9,25%	8,75%	8,50%	8,50%	8,50%	8,00%
<b>PIB</b>	0,50%	0,48%	0,47%	0,46%	0,49%	0,39%	0,34%
<b>CÂMBIO</b>	3,33	3,30	3,25	3,23	3,10	3,40	3,40

Fonte: Relatório Focus (bacen)



## Fibra trabalha na avaliação e monitoramento das situações de risco

*Além de melhorar os processos de controle da instituição, esse trabalho gera insumo para o Planejamento Estratégico do ano seguinte.*

**C**omo acontece há 12 anos, neste período a Fibra faz sua avaliação de riscos e controles internos. Parece um trabalho de rotina, especialmente numa instituição previdenciária. Não é. Ele cuida do coração da instituição, e tem por objetivo “antever” problemas por meio de análises de situações consideradas de risco. Esse procedimento está alinhado à legislação da Previc (CGPC 13), que determina identificar, avaliar, controlar e monitorar riscos que possam comprometer a realização dos objetivos

da instituição. Claro, riscos sempre existem, sejam internos ou externos, porém, é possível mapeá-los em cada atividade. “Feito isso podemos estabelecer controles, utilizando uma metodologia baseada em comparativo com as melhores práticas de mercado, visando diminuir e até mesmo zerar as possibilidades de que esses riscos venham a se efetivar”, diz Mary Stela Kloster, Assessora de Gestão e Controles Internos da Fibra, que coordenada esse trabalho.

Dentre as inúmeras situações enfrentadas por qualquer empresa, são consideradas de risco: falhas humanas ou de equipamentos, conjuntura econômica, conformidade legal ou operacional, entre outras. “Mas

como desde 2006 trabalhamos essas questões dentro da Fibra, conquistamos larga experiência nesse processo e temos obtido êxito, nos ajustando sempre às novas demandas existentes”, comenta Mary Stela.

## NO ALVO

Além de melhorar os processos de controle, esse trabalho gera insumo para o Planejamento Estratégico do ano seguinte, e leva a instituição um passo à frente na busca da excelência. Como diz Mary Stela, “a cada ano evitamos erros, perdas, má interpretação e outras situações, ao mesmo tempo em que geramos transparência e confiança. É uma conquista alinhada aos princípios, valores e missão da Fibra”.



## Mais um “case” de sucesso da Itaipu

*De todas as empresas em que já trabalhei, a Itaipu é a que tem o melhor clima. O ambiente é bom, tem bastante trabalho, mas estou gostando muito. A declaração é de Camila Rufine Machado.*

**B**acharel em Secretariado Executivo e Jornalismo, depois de dez anos de vida profissional, Camila conquistou o emprego almejado. Itaipu foi o seu primeiro concurso, e ela espera que seja o último, até que se aposente. Aliás, assim que começou a trabalhar ela já aderiu à Fibra. “Poucas empresas oferecem planos de previdência privada a seus colaboradores, menos ainda com tantos benefícios. Não quis esperar, pois sabia que me arrependeria mais tarde”, comenta.

Mas até se aposentar, muita água e energia serão geradas, e até lá, Camila deverá estar praticando o que considera importante para ser um bom profissional. “Além dos atributos óbvios, como responsabilidade, comprometimento, dedicação e espírito de equipe, considero, nos dias de hoje, a adaptabilidade e o espírito de iniciativa como os principais diferenciais para um bom profissional”, diz ela.

### EXPERIÊNCIA

Antes de assumir a função de Secretária Executiva da Superintendência de Informática, no dia 10 de julho, Camila trabalhava no setor de licitações da Companhia Docas de São Sebastião, na capital paulista, onde ficou dois anos. “O emprego era bom, mas na minha área, este cargo na Itaipu é topo de carreira, a função é bem remunerada e os benefícios bem mais atraentes”. Além disso, Camila agora está mais próxima da família e do namorado que moram em Campo Mourão/PR, sua terra natal.

Antes de ir para São Paulo Camila



*Em Orlando, Florida, na época do intercâmbio, 2010.*

trabalhou três anos e meio na Companhia de Habitação do Paraná (Cohapar) – Regional de Campo Mourão, empresa que só deixou para fazer um ano de intercâmbio em Chicago – Illinois, onde fez créditos acadêmicos de conversação e redação em língua inglesa, no College of DuPage. Em São Paulo ela também aproveitou para fazer cursos e treinamentos na área de Licitação, visando sempre uma qualificação melhor.



*Com o namorado Lucas, na Cordilheira dos Andes, Chile, em 2017*

### CASAMENTO

Agora com 31 anos, Camila conquistou o emprego almejado, está com a vida

profissional estabilizada, e solteira. Mas não deve ser por muito tempo. “Depois de cinco anos de namoro, quem sabe agora dá para oficializar o casamento. Mas é ele que deve vir para Foz do Iguaçu, pelo menos esse é o combinado”, diz ela, que está gostando bastante de Foz. “A cidade é maior que Campo Mourão, mas o estilo de vida é bem parecido, além de ter muitas opções de lazer e comércio”.



*Natal “personalizado” da família Machado, em 2015*

### SONHOS

Camila é uma pessoa tranquila, e embora ainda não esteja pensando em filhos, ela gosta de curtir a família. Tem apenas um irmão, mas primos... tanto do lado materno quanto paterno a árvore genealógica é grande. “Somos muito unidos, temos até camiseta dos Machado”, comenta.

Depois de ter realizado o desejo de trabalhar na Itaipu e de estar mais próxima da família, Camila ainda tem outros sonhos, mas nada muito pretensioso, um deles é o da casa própria, que pretende dividir com o futuro marido, e o de viajar, que é sempre bom.

Onde anda



Palmira Zuque Duarte



## Uma vida de trabalho e coragem, mas com bom humor

*Com a vida marcada por muitas lutas, nossa entrevistada do mês, Palmira Zuque Duarte, está aposentada há dez anos e continua disposta. “Se fosse para voltar a trabalhar, seria na Itaipu, se me chamarem eu vou”, diz ela.*

Natural do Espírito Santo, Palmira mudou de cidade várias vezes. Saiu da terra natal e foi para o Mato Grosso, depois foi para Palotina, no interior do Paraná, e de lá foi morar no Paraguai. Mas como os filhos não conseguiam estudar porque não entendiam a língua, e ela queria que eles estudassem, levantaram acampamento. “Isso foi em 1980, meu marido e eu viemos para Foz do Iguaçu com os seis filhos. Trouxemos só uma chapa de fogão, chegamos aqui e fomos à luta”, conta ela.



Com o marido, João Pinto Duarte

Com as crianças pequenas, o casal recomeçou a vida. Mas isso não assustou Palmira, que já tinha trabalhado até na roça. Começando do zero, em Foz ela trabalhou de diarista, depois foi para o Salvatti Cataratas Hotel e mais tarde para o Cine Iguaçu. Fazia limpeza no cinema, aprendeu a passar filme e mais tarde foi para a bilheteria. Depois foi trabalhar na limpeza do Hospital Ministro Costa Cavalcanti (construído pela Itaipu inicialmente para atender os trabalhadores durante a construção da usina), mas logo passou para encarregada da equipe de limpeza. Nesse período fez um curso básico de Enfermagem e foi admitida no setor de fisioterapia do hospital. “Eu trabalhava de segunda a sexta-feira na fisioterapia e sábado e domingo no pronto socorro. Fazia isso para aprender mais e porque precisava”, lembra Palmira.

### NA ITAIPU

Quando o Hospital foi terceirizado, em 1987, Palmira foi trabalhar na Itaipu. Fez um teste, passou e assumiu a função de auxiliar de manutenção, para cuidar da equipe de limpeza. Depois fez outro curso e passou para o setor administrativo, onde era responsável pela copiadora, uma máquina complexa de ampliação e redução de cópias, ligada aos computadores de vários setores da empresa. Ali ela ficou até 2007, quando se aposentou como auxiliar administrativa, aos 60 anos. “Como meu primeiro registro em carteira foi no Hotel Salvatti, e depois fiquei dez anos no Hospital, me aposentei pelo INSS, por idade e pela Fibra. Trabalhei bastante, pois além de ser funcionária da Itaipu, fazia serviços por fora, sem registro, porque o desconto da aposentadoria era alto, a família era grande e meus pais também eram meus dependentes”, diz ela, que já teve até um restaurante.

### TURISMO

Assim foi a vida de Palmira na Itaipu. “Em cada setor que trabalhei foi muito



Comemoração de 15 anos de trabalho



Romaria para Aparecida do Norte (SP)

bom, tenho facilidade para aprender, então sempre deu certo. Agora trabalho com turismo de romaria, viajo até duas vezes por mês tomando conta de pessoas idosas. Meu marido, também aposentado, vai junto, ele toca violão e nos divertimos, faço amizades e ainda ganho uns trocados”, comenta.

Hoje com 70 anos, Palmira diz que tudo valeu a pena. “Agora sou só eu, meu marido e uma filha que está se formando em Medicina, os outros estão casados, mas todos estudaram, dois inclusive fizeram faculdade”, diz Palmira, que tem doze netos e seis bisnetos. Ela também agradece por ter se filiado à Fundação Itaipu. “Foi uma decisão acertada ter aderido à Fibra, porque aqueles que não contribuíram hoje devem encontrar dificuldades”.

### FUTURO

Depois de ter seguido à risca o que considera importante para ser um bom profissional – trabalhar bem, respeitar os colegas e chefes e querer aprender – Palmira, que fez vários cursos, inclusive de telefonista, agora quer viver tranquila e sem dor. “Apesar de ter boa saúde, tenho algumas dores no corpo, mas dá para ir levando”, diz ela, que gosta de ir a festas, dançar e viajar.

## SEGURO DE VIDA EM GRUPO

Como a Itaipu alterou a empresa responsável pelo seguro de vida em grupo, que a partir de agosto passou a ser a Unimed Seguradora, os assistidos da Fibra que optaram por continuar com o seguro da empresa também foram atingidos. E como a Fibra faz a interface dos aposentados junto à seguradora, é importante que o segurado atualize o formulário de indicação de seus beneficiários na nova seguradora. O formulário está disponível no site, área do Participante. Com a mudança, o prêmio do seguro (desconto em folha) também teve alteração. Em caso de dúvida, a Fibra está à disposição para prestar esclarecimentos pessoalmente em seus escritórios, ou pelo 0800-41-4404 opção 2.

## PONTO PARA ITAIPU

Um dos pontos levantados pela Pesquisa de Satisfação dos Participantes junto ao grupo de assistidos foi em relação o Plano de Saúde da Itaipu. Questionados se tinham conhecimento de que o plano de saúde que usufruem não é oferecido pela Fibra e sim pela Itaipu, 92% responderam que sim, e apenas 8% disseram que não sabiam. 94% deles também responderam que estão satisfeitos com o Plano. Mérito da Itaipu.

## ALTERAÇÃO DO REGULAMENTO

A Fibra está fazendo uma alteração em seu Regulamento para aprimorar a sustentabilidade do Plano de Benefícios. As alterações propostas pela Diretoria Executiva e aprovadas pelo Conselho Deliberativo estão disponíveis no site desde 16/08/2017. Aqueles que não têm acesso à internet poderão solicitar o documento pessoalmente ou pelo 0800.

### USO EXCLUSIVO DOS CORREIOS

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> Ausente  | <input type="checkbox"/> Não existe o número indicado |
| <input type="checkbox"/> Falecido | <input type="checkbox"/> Desconhecido                 |
| <input type="checkbox"/> Recusado | <input type="checkbox"/> Outro (especificar)          |
| <input type="checkbox"/> Mudou-se |   |

Endereço insuficiente:

\_\_\_\_\_

Data: / / Rubrica do Responsável:

\_\_\_\_\_

DEVOLUÇÃO PARA FUNDAÇÃO ITAIPU-BR

Rua Comendador Araújo 551, 9º andar, CEP: 80420-000 - Curitiba - PR

### Alocação por Segmento

SEGMENTO	JUN/2017		JUL/2017	
	R\$ Milhões	Patrimônio líquido	R\$ Milhões	Patrimônio líquido
Renda Fixa	2.786,3	83,1%	2.795,4	83,1%
Renda Variável	154,0	4,6%	160,3	4,8%
Estruturados	114,4	3,4%	114,4	3,4%
Empréstimos	80,5	2,4%	80,7	2,4%
Investimento Exterior	54,7	1,6%	51,9	1,5%
Imóveis	89,5	2,7%	89,4	2,7%
<b>Subtotal</b>	<b>3.279,4</b>	<b>97,8%</b>	<b>3.292,1</b>	<b>97,9%</b>
Débito Patrocinador	72,8	2,2%	71,7	2,1%
<b>Total Geral</b>	<b>3.352,2</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.363,8</b>	<b>100,0%</b>



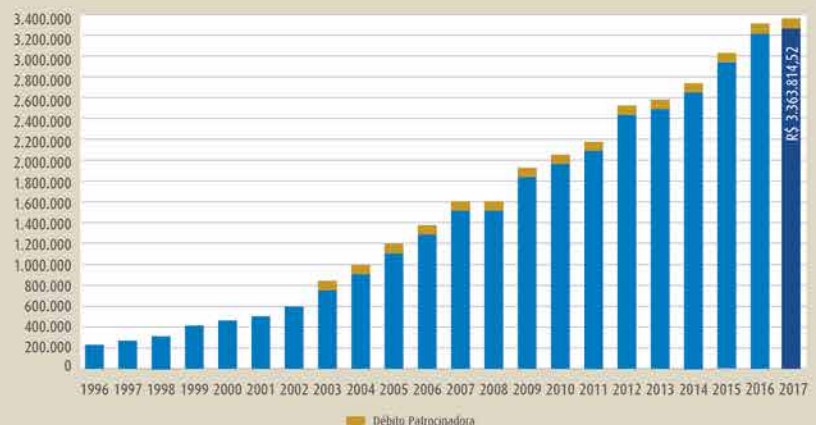
- 2,1% Deb. Patrocinador
- 2,7% Imóveis
- 1,5% Investimento Exterior
- 2,4% Empréstimos
- 3,4% Estruturados
- 4,8% Renda Variável
- 83,1% Renda Fixa

### Desempenho

	Mês	2017	12 Meses	36 Meses	60 Meses	120 Meses
FIBRA	0,70%	5,82%	10,94%	42,60%	75,77%	201,51%
FIBRA (MTM)	3,49%	9,41%	15,23%	50,74%	66,42%	215,90%
CDI	0,80%	6,50%	12,53%	43,79%	69,47%	182,00%
IBOVESPA	4,80%	9,45%	15,03%	18,07%	17,51%	21,66%
DÓLAR	-5,37%	-3,94%	-3,34%	38,07%	52,72%	66,74%
Meta Atuarial*	0,71%	4,80%	8,63%	44,75%	83,24%	216,93%

\* IPCA+5,68% a.a. alterada para IPCA+5,76% a.a. em 01/01/2016

### Evolução Patrimonial da Fibra (R\$ mil) - 1996 / 31.JUL.2017



### Rentabilidade acumulada em 12 meses

